



*Union Syndicale de l'Office
Européen des Brevets*

OEB Staff Survey 2016

Présentation des résultats partiels -16/03/2016

Gérard RIMBERT

*Chef de mission - Docteur en sociologie
Responsable du département Risques Psycho-Sociaux*

Rémi BERNAD

Statisticien

Sommaire

0. Taux de réponse

1. Les indicateurs du niveau de risque psychosocial

2. Les effets associés aux niveaux de risque

3. Quelques éléments significatifs



0
Taux de réponse

Taux de réponse

Nombre total de salariés (avec agents externes)	6 797
Nombre de salariés contactés	3 495
Nombre de réponses	2 645
Taux de réponse global	39%
Taux de réponse sur l'ensemble des salariés contactés	76%

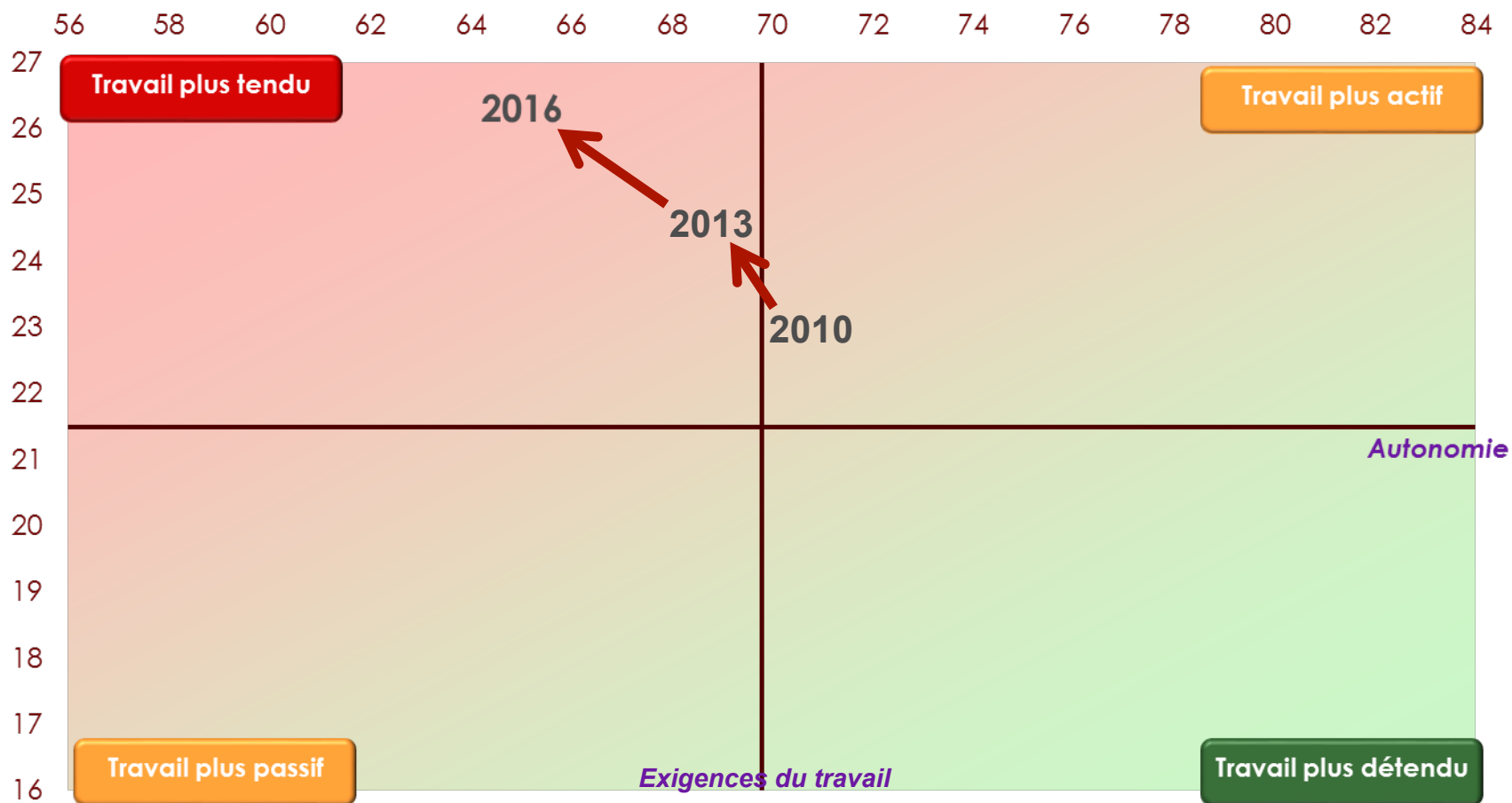


1

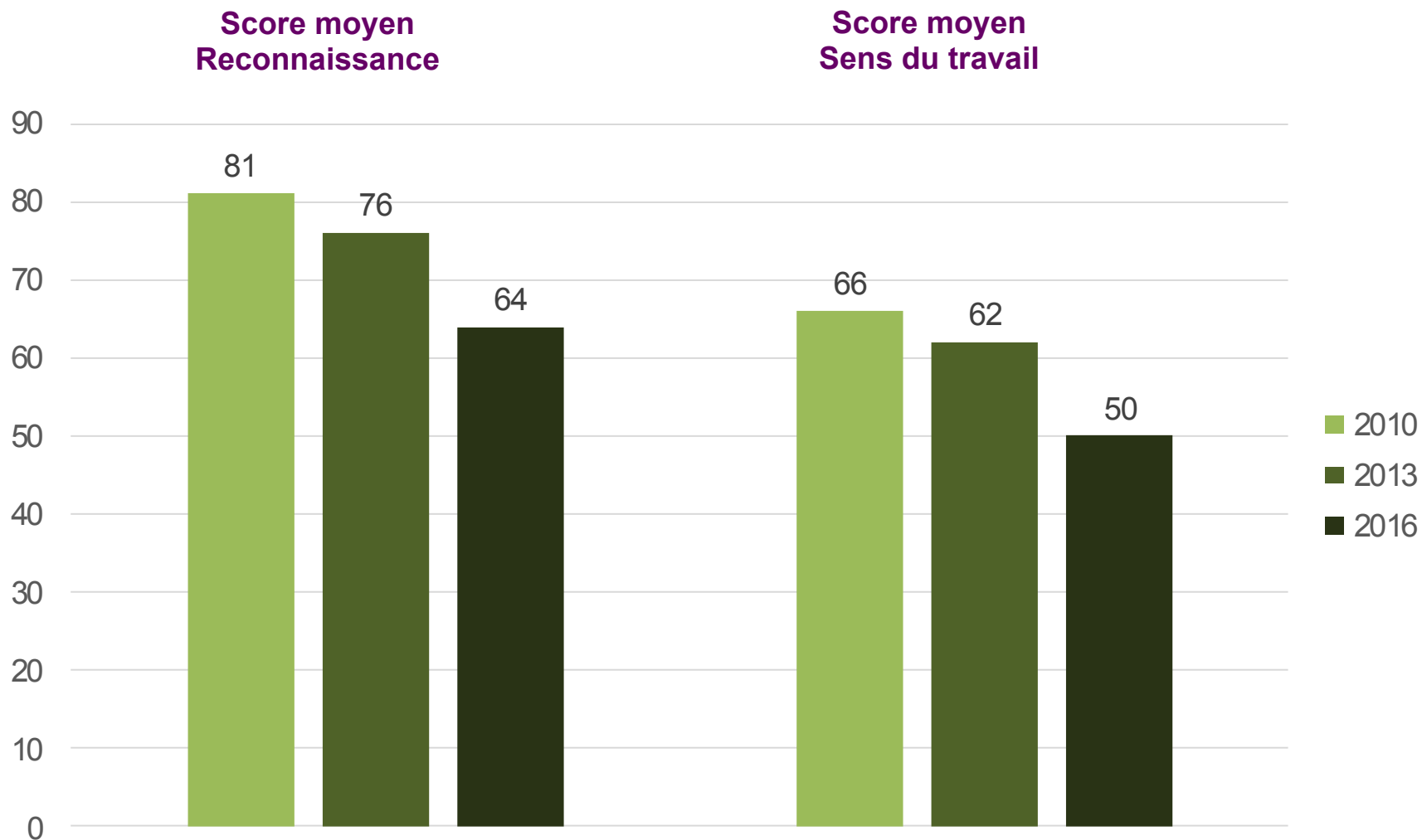
Les indicateurs du niveau de risque psychosocial

Populations en situation de « Travail tendu » (Job Strain)

Evolution moyenne 2010 - 2013 - 2016



Reconnaissance et sens du travail





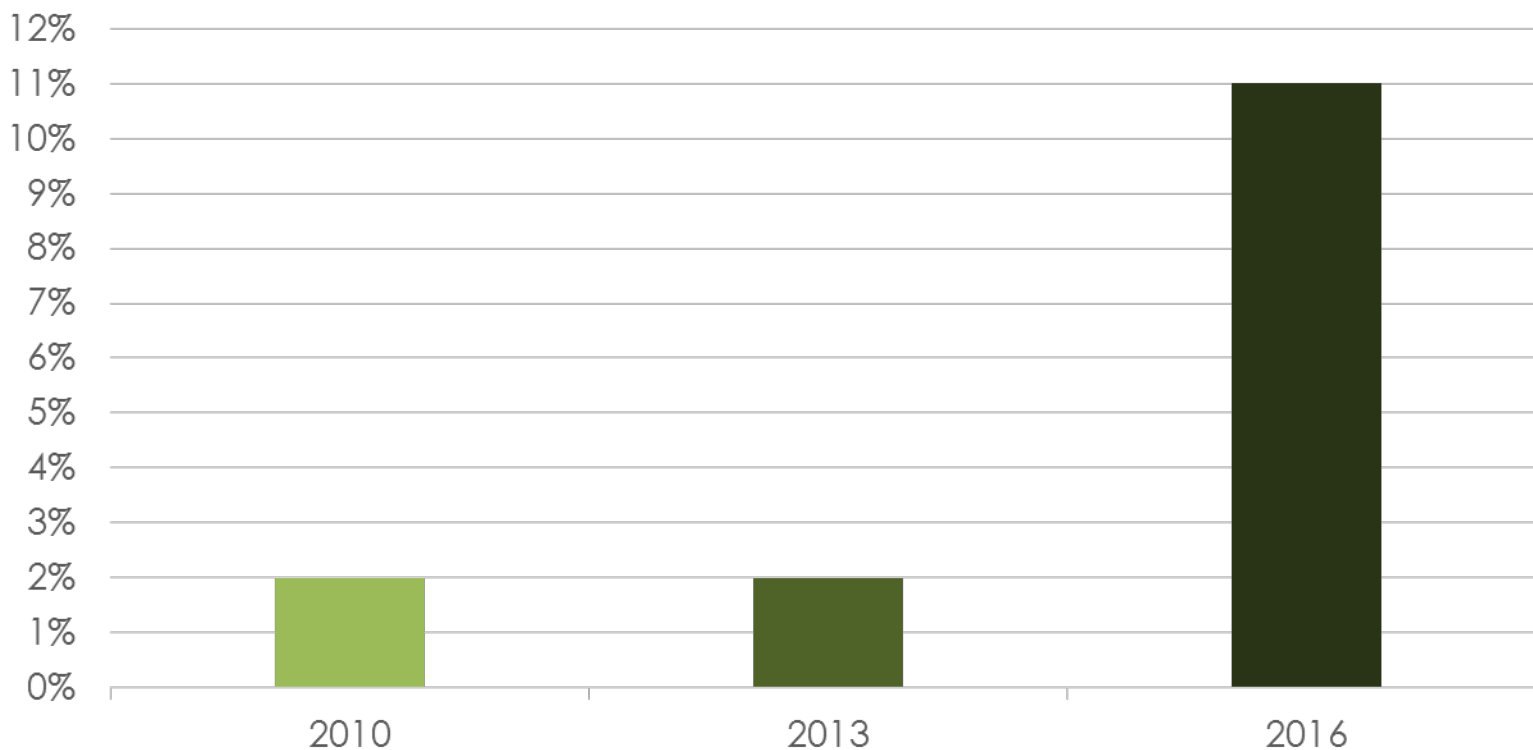
2

Les effets associés aux niveaux de risque

Les populations en situation de « détresse psychologique »

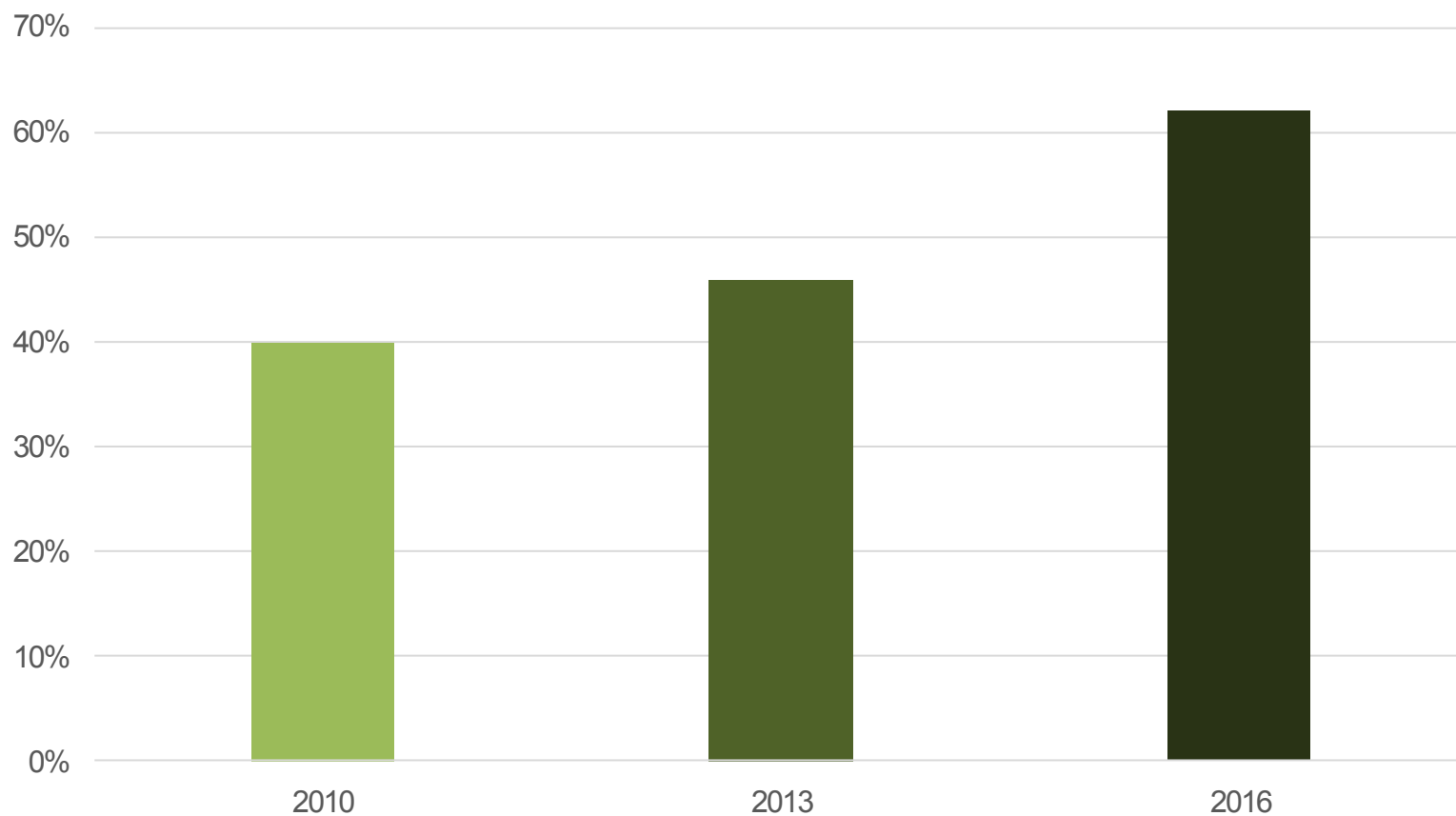
Enquête Santé du Québec

- **Modèle validé en tant que standard scientifique international.**
- **14 items** autour de **4 thèmes** (anxiété, dépression, irritabilité, problème cognitifs) :
 - ➔ Score supérieur à 66 sur 100 = salarié « *en détresse psychologique* »



La santé perçue

Proportion de salariés qui estiment que leur vie professionnelle actuelle a une incidence négative sur leur santé

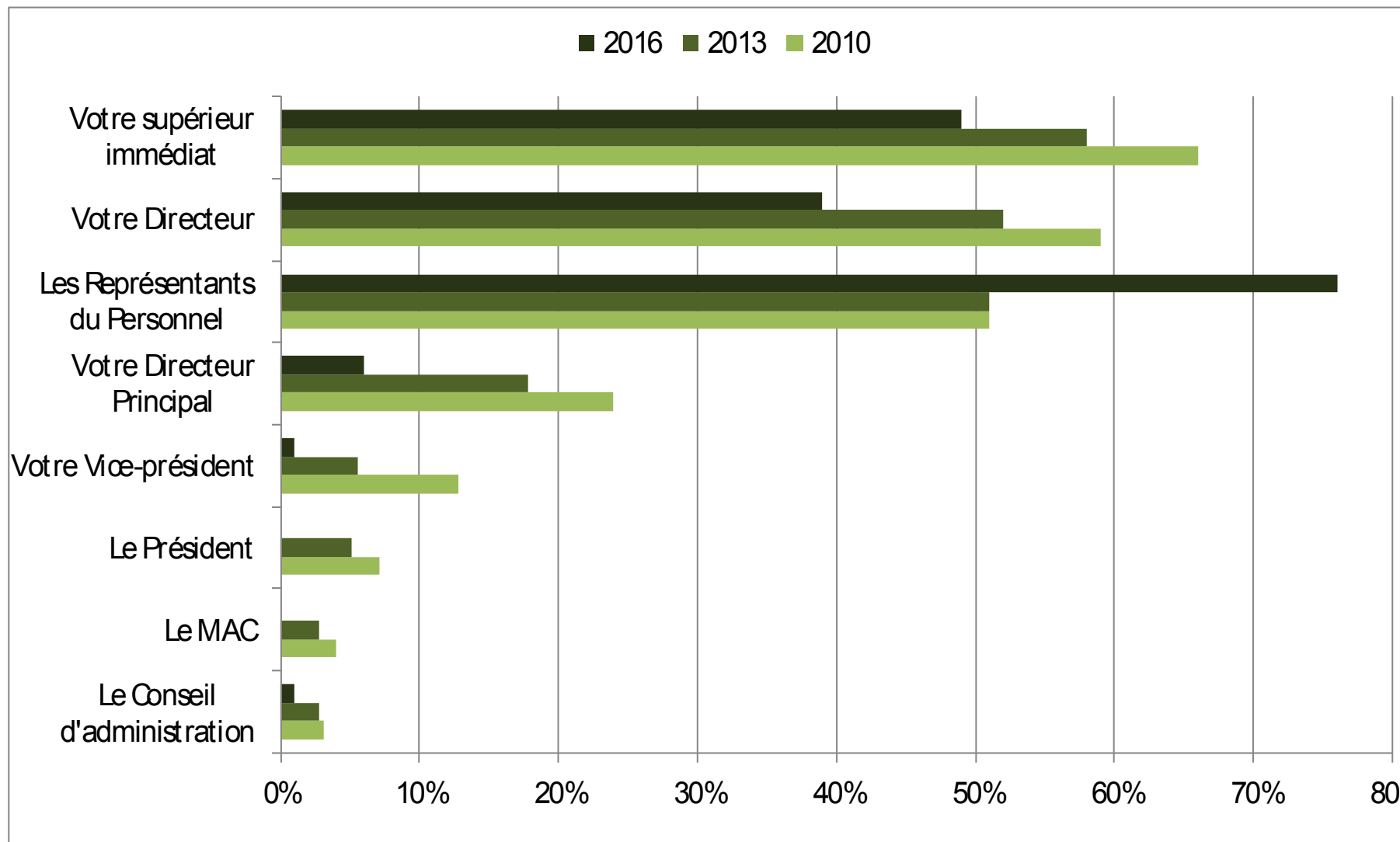




3 Quelques éléments significatifs

Confiance dans le management et la représentation du personnel

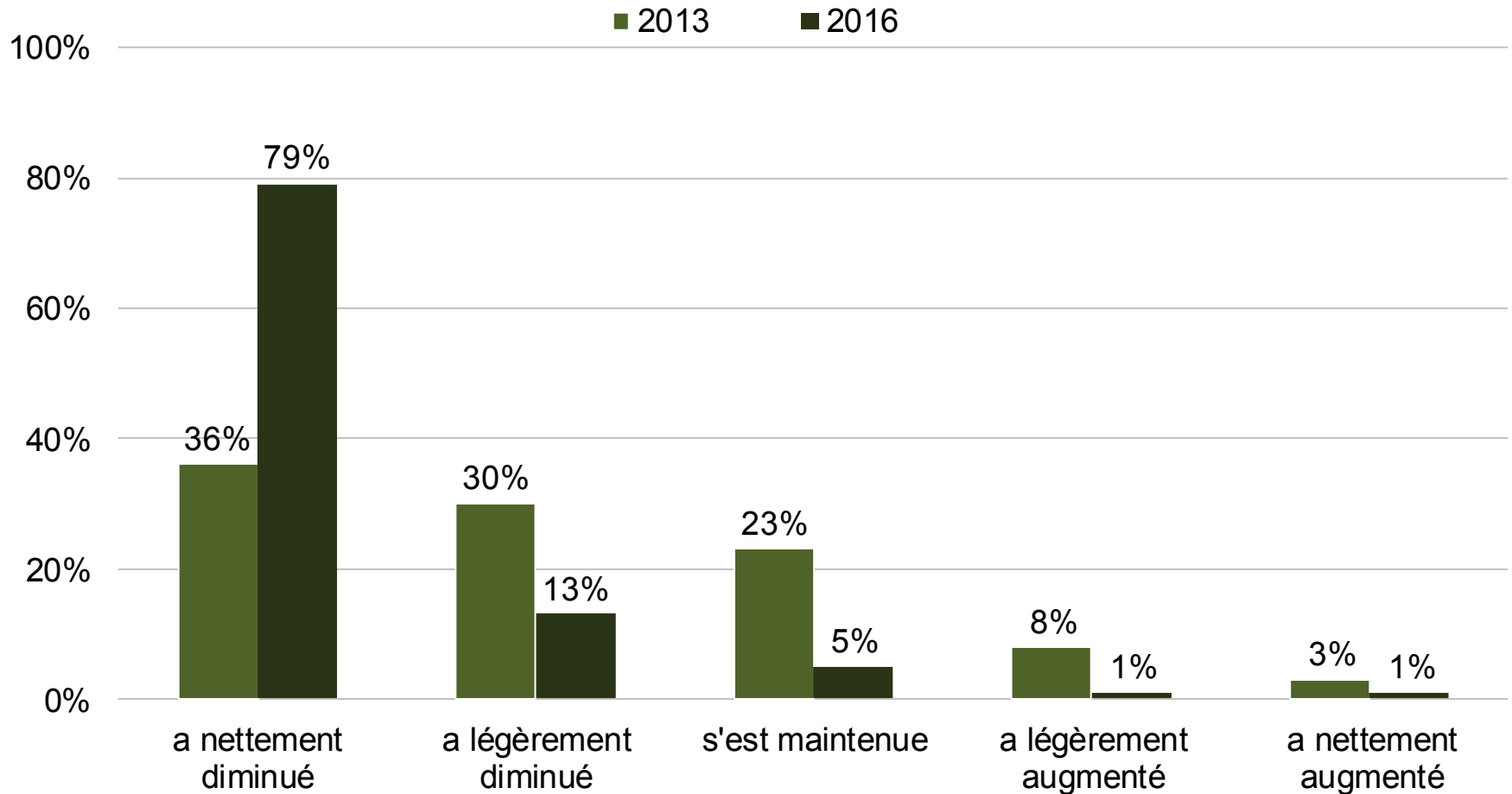
Evolution 2010 – 2013 - 2016





Qualité

Depuis les trois dernières années, La place de la qualité au regard des objectifs quantitatifs :





Satisfaction

Par rapport à ma situation professionnelle prise dans sa globalité, je me trouve:

