



Република Северна Македонија  
Државен просветен инспекторат

наставните предмети Политички систем, Финансиско право на Правниот Факултет при УТ-Тетово.

И покрај мирувањето на работниот однос на Сафет Емрули, Универзитетот Тетово во Тетово, поведува постапки и распишување на Конкурси за избор во наставно-научни звања.

Од напред наведеното од извршениот редовен инспекциски надзор на Правниот Факултет во Тетово државниот просветен инспектор констатира дека постапките за избор на доцент, вонреден професор на д-р Сафет Емрули во наставно-научно звање е незаконит од причина што неговиот работен однос е во мирување, согласно член 151 од Законот за работни односи, како и спротивно на член 135 став 3 од Закон за високо образование на РМ (бр.35/2008,103/08, 26/09,83/09,115/10, 17/11, 51/11,123/12, 15/13, 24/13, 41/14,16/14,130/14,10/15, 20/15, 98/15,145/15,154/15, 30/16 и 127/16) цитирам: „Времето за распишување на конкурс се продолжува за времето кое е поминато на породилно отсуство, боледување подолго од шест месеци, како и мирување на работниот однос во случаи определени со закон“. Согласно член 31 од Законот за просветна инспекција („Службен весник на Република Македонија“ бр. 52/05, 81/08, 148/09, 57/10, 51/11, 24/13, 137/13, 164/13,41/14, 33/15, 145/15 и 30/16), ќе следи решение.

Раководител на одделение, Виш инспектор  
Горѓи Илиевски

Потпис на одговорно лице за произнесување

Доставено до:  
ДПИ; УТ-Тетово; Архива.

## TRANSLATION

### Republic of Northern Macedonia

### State Education Inspectorate

Despite the dormancy of Safet Emruli's employment, the University of Tetovo has initiated procedures and announced selection competitions for titled academic-teaching positions.

As stated above, from the regular inspection of the Faculty of Law in Tetovo, the state education inspector concludes that the procedure for the selection in titled academic-teaching positions of assistant professor and associate professor in respect of Dr. Safet Emruli, is illegal because his employment is dormant, according to Article 151 in the Law on Labor Relations, as well as contrary to Article 135 paragraph 3 of the Law on Higher Education of the Republic of Macedonia (No. 35/2008, 103/08, 28/09, 83/09, 115/10, 17/11, 51/11, 123/12, 15/13, 24/13, 41/14, 16/14, 130/14, 10/15, 20/15, 98/15, 145/15, 154/15, 30 / 16 and 127/16), I quote: *"The time for announcing a competition is extended for the time spent on maternity leave, sick leave longer than six months, as well as for dormant employment relations in cases determined by law."*

Pursuant to Article 31 of the Law on Education Implementation ("Official Gazette of the Republic of Macedonia" No. 52/05, 81/08, 148/09, 57/10, 51/11, 24/13, 137/13, 164/13, 41/14, 33/15, 145/15 and 30/16) a decision will follow.

Head of Department,

Senior Inspector

George Ilievski

Signature of responsible person

**Delivered to:**

State Education Inspectorate; University of Tetovo; Archive.