

Erhverv

Piratanklage

Alibaba med Jack Ma i spidsen anklages for bl.a. salg af piratkopier.

SIDE 12-13



Arla skruer ned

Krisen i dansk landbrug får Arla til at mindske sit investeringsbudget med 800 mio. kr.

SIDE 4

Byggeformand går af

Martin Skou Heidemann har efter kartelanklager valgt at gå som formand for Dansk Byggeri.

SIDE 2

Bankaktier er blevet vor tids obligationer

Der er begrænset risiko og en stabil indtjening i de store banker, hvilket gør deres aktier til en moderne udgave af obligationer, påpeger analytikere. Nordea er enig i analogien.

CLAUS IVERSEN
KRISTOFFER BRAHM

claus.iversen@finans.dk
 kristoffer.brahm@finans.dk

De store banker har siden finanskrisens hærgen udviklet sig fra vakkelvorne foretagender uden økonomisk sul på kroppen til velpolstrede og konservative pengemaskiner, der spytter udbytter ud til investorerne i en lind strøm.

Senest annoncerede Nordea onsdag, at 70 pct. af overskuddet i 2014 – svarende til 18,6 mia. kr. – udbetales som udbytte. Det svarer til, at aktionærerne får 6 pct. i afkast af deres investering.

Samtidig offentliggjorde Ringkjøbing Landbobank, at banken både udbetaler udbytte og skruer op for et aktietilbagekøbsprogram for at pleje aktionærernes interesser. Begge banker offentliggjorde årsregnskaber onsdag.

Rene udbyttmaskiner

»Bankaktier er ved at udvikle sig til vor tids obligationer. I erkendelse af, at det er svært at få forretningen til at vokse, har man som mål at give aktionærerne et konkurrencedygtigt afkast. Bankerne er blevet rene udbyttmaskiner,« siger Bjørn Schwarz, aktieanalysechef i Sydbank.

Sammenligningen med obligationer hænger sammen med, at de fleste banker har fået styr

på nedskrivningerne og efterhånden er blevet forholdsvis forudsigelige forretninger.

»Man kan godt kalde bankaktier for vor tids dividendeaktier. De har kapitaliseret sig i de senere år og taget de nødvendige nedskrivninger. Der er ikke noget, der tyder på, at der pludseligt kommer store afvigelser i indtjeningen,« siger Thomas Eskildsen, bankanalytiker i Jyske Bank.

Analytikerne peger på, at Nordea har førertrøjen på blandt de store danske banker, men at Danske Bank også ventes at skruer op for udbyttebetalingen, når storbanken i næste uge fremlægger årsregnskab.

En AA-rated obligation

Ifølge Alm. Brand Markets har Nordeas investorer udsigt til at blive mere forgyldte næste år.

»Jeg anser Nordea-aktien for at være en AA-rated obligation med en forventet rente i 2015 på 7 pct.,« siger Jesper Christensen, bankanalytiker i Alm. Brand Markets.

Nordea forstår analytikernes sammenligning med obligationer.

»Jeg kan sagtens følge den analogi. Nogle bankaktier er i dag attraktive, fordi bankerne er tilstrækkelig kapitaliserede og er i stand til at uddele en stor del af resultatet til aktionærerne,« siger Christian Clausen, koncerndirektør i Nordea, der dog understreger, at der er tale om aktier og ikke obligationer.

»Flere bankdirektører ville give deres arm for sådan et regnskab«

Side 6-7



Topchef for det europæiske patentkontor, EPO, Benoit Battistelli har titel af præsident og opfører sig ifølge kritikere mere og mere som en sådan.
 Foto: Andreas Gebert

Velkommen til slagmarken

Anklager om magtfuldkommenhed, brud på retssikkerheden og knægtelse af fagforeningerne fyger i det europæiske patentkontor, EPO, som har ansvar for patenter i hele Europa.

SIDE 10-11



De ansatte på European Patent Office har demonstreret mod forholdene i organisationen og bl.a. krævet ytringsfrihed. Privatfoto

Krigen raser i det europæiske patentkontor

KONFLIKT: Anklager om magtfuldkommenhed, brud på retssikkerheden og knægtelse af fagforeningerne fyger i den 7.000 mand store organisation, der håndterer patenterne i hele Europa.

JESPER HØBERG
MADS BONDE BROBERG

jesper.hoberg@finans.dk
mads.bonde@finans.dk

Ved Isar-floden i München bor en organisation, hvor mange af de 7.000 medarbejdere tjener over 1 mio. kr. om året og ifølge kilder betaler om- trent 6 pct. i skat.

En organisation, som er omfattet af immunitet, og hvis bygninger de lokale myndigheder ikke har adgang til.

Som behandler og godkender patenter for milliarder, uanset hvilken valuta man regner i, og som afgør, om en virksomhed kan få eneret på sin opfindelse i op til 38 europæiske lande.

Velkommen til European Patent Office. Og velkommen til slagmarken.

For organisationen, der er helt central for

at sikre, at innovation betaler sig, er plaget af omfattende stridigheder med protester fra europæiske dommere og medarbejderne, der offentligt har erklæret deres mistillid til topchefen.

Læg dertil nedlæggelse af en uafhængig revisionskomité og en demonstration vendt mod organisationens formand, danskeren Jesper Kongstad, for ikke at gøre noget for at løse problemerne.

EPO har et budget på omkring 15 mia. kr. og betegner sig selv som den næststørste europæiske organisation efter EU-Kommissionen. EPO er ikke en del af EU.

Fransk topchef

Den mellemstatslige organisation styres af topchefen, franskmanden Benoît Battistelli, der har titel af præsident, og som ifølge kritikere i stigende grad opfører sig som en sådan ved at centrere magten omkring sig selv, bl.a. ved at hyre tidligere franske kolle-

ger til flere ledende poster og ved at svække fagforeningen i EPO, Suepo, med nye strejkeregler og andre tiltag.

Konflikten i EPO er indtil videre fløjet under radaren i de danske medier. Måske fordi patenter i det 21. århundrede er hypertekniske, eller fordi ingen politikere er direkte involveret i ledelsen af organisationen.

Bestyrelsen består af embedsmænd. Således er den danske formand, Jesper Kongstad, til daglig direktør for Patent- og Varemærkestyrelsen i København.

Det Europæiske Patentkontor har godt 40 år på bagen og tæller i dag 38 medlemsstater. Har man først fået et europæisk patent på sin opfindelse hos EPO, kan man udrulle det til næsten hele Europa og dermed sikre sine rettigheder på et af verdens største markeder.

Omkring en tredjedel af de i alt 273.000 ansøgninger i 2014 kom fra europæiske virksomheder, mens resten var fra lande som USA, Japan og Korea. Der plejer at komme 1.500-2.000 fra Danmark.

Hvis der opstår uenighed om et patent, kan man klage til et appeludvalg, og hér skete der før jul noget, som i den grad har skabt furore i patentsektoren.

Battistelli valgte nemlig at hjemsende en dommer fra sådan et udvalg og forbød ham derefter adgang til Isar-bygningen.

Furoren skyldtes, at Battistelli ifølge kriti-

kerne slet ikke har beføjelser til at hjemsende en dommer, for dommeren skal være uafhængig og vurdere klager over Battistellis kontors afgørelser.

Battistelli henviste til, at hans dekret kun var midlertidigt, hvilket dog ikke har fået kritikken til at forstumme.

Hvad dommeren præcist har gjort, er ikke blevet meldt officielt ud, men i flere af de blogs og nichemedier, der følger patentbranchen, vurderes det, at der var tale om et persons spørgsmål, nemlig at dommeren havde begået "bagvaskelse" ved at kritisere en af Battistellis allierede, kroaten Željko Topi, der har titel af vicepræsident og ikke vækker udelt begejstring i sit hjemland.

Bl.a. har Juris Protecta, en kroatisk forening for retssikkerhed, skrevet til EPO, at Topi's karrierestart i 1990'erne byggede på forbindelser til regimet.

Revisionskomité nedlagt

Battistellis præsidentielle tilbøjeligheder ses ifølge kritikerne også ved, at han i 2011 fik nedlagt en revisionskomité, efter at den kun havde fungeret i et år.

Komiteen nåede bl.a. at erklære sig »overrasket« over, at de interne revisorer ikke skulle holde øje med et stort nybyggeri løbende, men først når det var færdigt.

Den påpegede også behovet for en whistleblower-ordning.



Benoît Battistelli, præsident for European Patent Office, er havnet i strid modvind.

Foto: Andreas Gebert

Et af medlemmerne, Paul Ernst, sagde efterfølgende, at fraværet af bl.a. antisvinderegler i EPO udgjorde en »betydelig risiko«.

Efter at revisionskomiteen var blevet nedlagt, fjernede Battistelli også chefen for Intern Revision, hvilket ifølge Suepo ikke havde været muligt uden komiteens godkendelse – hvis den altså havde eksisteret.

Efter komiteens nedlæggelse er der fortsat et revisionsudvalg bestående af eksterne revisorer, som i sin rapport fra 2013 bl.a. fortalte, at rejsereglerne indtil da havde forhindret, at man brugte lavpriskonferencer. Samtidig fortalte man om flere hundrede skattesager, hvor nationale skattevæsen bl.a. har angrebet EPO's praksis med at give bl.a. pensionister en skattegodtgørelse, når deres arbejdsliv slutter, og de skal til at betale skat igen.

EPO mener, at godtgørelsen i sig selv skal være skattefri.

Konflikt med medarbejderne

Og så er der ikke mindst konflikten med medarbejderne i såvel hovedkontoret i München som den store afdeling i Haag og et par småafdelinger.

Det foregår via fagforeningen Suepo. Den har officielt erklæret mistillid til Battistelli, og op til sidste års folkeafstemning om Patentdomstolen skrev den direkte til den danske erhvervsminister, Henrik Sass Larsen (S), for at forklare, at Battistellis fremgangsmåder havde medført »den værste konflikt« i EPO's historie.

»Som administrerende direktør i EPO har Benoît Battistelli (FR) indført en dubiøs ledelsesstil, som kan karakteriseres som autoritær og uden respekt for rettigheder, der er garanterede, fundamentale rettigheder i demokratiske lande som Danmark,« stod der i brevet, der fortsatte:

»Alt dette er sket for øjnene af den danske delegation og Jesper Kongstads formandskab, som altid har støttet Mr. Battistelli,« hed det i brevet, som Sass Larsen aldrig be-

svarede. Han ønsker heller ikke at kommentere det over for Jyllands-Posten.

Netop Jesper Kongstads opbakning var i sidste uge årsag til, at en Suepo-demonstration sluttede foran det danske konsulat i München.

Suepos kritikpunkter er mange. Bl.a. er der Investigation Unit, EPO's interne undersøgelsesgruppe, som man har »pligt til at samarbejde med«, og hvor man ikke kan have en advokat med, hvis man skal udspejles. Desuden mener kritikerne, at man heller ikke har retten til ikke at svare, hvilket kan føre til selvkriminering.

EPO forklarer, at metoden med den særlige gruppe skal give en let arbejdsgang, og skriver i et svar, at de ansatte »ikke er forpligtede til at inkriminere sig selv«. I ledelsens øjne skal de blot »handle i god tro og med det højeste niveau af integritet.«

Medarbejderne føler også deres privatliv trådt under fode, når de under sygdom er pligtige til at opholde sig på deres privatadresse i bestemte tidsrum, fordi EPO potentielt kan sende en doktor forbi for at kontrollere, om de reelt er syge, eller om det er rent pjæk.

Desuden har Battistelli indført nye strejkerregler, som betyder, at medarbejderne skal bede ledelsen om at organisere afstemninger om strejker, ligesom der er indført restriktioner på, hvor længe strejkerne må fortsætte, og hvor mange der skal stemme ja.

Lønnen har de til gengæld ikke protesteret over, men ansættelsesvilkårene i EPO er også lukrative.

Sagsbehandlerne, der primært består af højt specialiserede forskere og ingeniører, og som skal kunne mestre engelsk, fransk og tysk, tjener fra 5.000 euro til godt 15.000 euro om måneden i grundløn – mellem cirka 37.000 og 111.000 kr.

De skal kun betale en intern skat på 6 pct. ifølge kilder, og de kan lade sig pensionere på nedsat takst som 50-årige eller som 60-

årige til fuld takst, som er 70 procent af deres løn resten af livet. Og bosætter de sig i et land, hvor de bliver beskattet af pensionsudbetalingerne, bliver de i et vist omfang kompenseret af EPO.

Ingen vil sige noget

Ingen medarbejdere vil udtale sig med navn til Jyllands-Posten, fordi de samtidig er ansatte i EPO. De frygter at blive straffet, siger de.

Det har heller ikke været muligt at få en kommentar fra Suepo, men fagforeningen har udsendt et væld af skrivelser, hvori den afviser, at konflikten handler om almindelige ansættelsesvilkår, men derimod om tilsidesættelse af helt grundlæggende rettigheder.

Ifølge adjunkt Christian Lyhne Ibsen, der er arbejdsmarkedsforsker ved Københavns Universitet, er der intet til hinder for strejkerestriktioner på det almindelige arbejdsmarked, og de har flere steder vist sig effektive for arbejdsgiverne.

»Man har set i både Storbritannien og USA, at procedurer, der gør det besværligt at strejke har været utroligt effektive, idet de tager pusten fra de ansatte,« siger han.

Professor og arbejdsmarkedsekspert Bent Greve, Roskilde Universitet, betegner overordnet set situationen i EPO som »meget usædvanlig« og peger bl.a. på strejkeretten, lægekontroller i hjemmet og ytringsfriheden.

Medarbejderne må ifølge EPO gerne gå med i f.eks. en demonstration, hvor man med bannere udtrykker sin holdning. Til gengæld må medarbejdere ikke have »omfattende interaktion med medierne.«

De ansatte skal udvise »det højeste niveau af integritet« og »forventes ikke at skade organisationens image eller interesser.«

Bent Greve forklarer, at medarbejdere – så længe de ikke udtaler sig på virksomhedens vegne – normalt gerne må udtale sig om arbejdsbetingelser.

FAKTA

Det Europæiske Patentkontor

Mellemstatslig organisation med 38 medlemslande fra Europa, herunder Danmark. Er ikke en del af EU-systemet.

Modtog i 2014 273.110 patentansøgninger. Et europæisk patent gælder i alle medlemslande på en gang.

Hovedkontor i München og en stor afdeling i Haag, Holland, samt mindre kontorer i Berlin, Wien og Bruxelles.

Ledes i det daglige af franske Benoît Battistelli med titel af præsident, mens danske Jesper Kongstad er formand for Administrative Council, der kan sidestilles med en bestyrelse.

Skal stå for implementeringen af den store patentreform med bl.a. patentdomstolen, som danskerne var til folkeafstemning om i maj 2014.

»Det her er derfor langt videre end det normale,« siger han.

Ifølge den danske formand Jesper Kongstad har de mange reformer af EPO været nødvendige, fordi fagforeningen gennem årene var blevet så magtfuld, at den nærmest var den reelle ledelse.

Han understreger samtidig, at alle ændringer af medarbejdernes arbejdsforhold er besluttet af bestyrelsen – altså medlemslandene – med mindst 3/4 flertal, hvorefter præsidenten har fået til opgave at føre dem ud i livet.

Ifølge Jesper Kongstad har der f.eks. slet ikke været styr på sygdommeldinger.

»Før kunne medarbejderne melde sig syge, og så skete der ikke noget. Det har været et rent tag-selv-bord,« siger han og føjer til:

»I perioder anede vi simpelthen ikke, hvor folk var. Sådan kan det jo ikke køre, når der samtidig er pres på den offentlige sektor i hele Europa efter finanskrisen.«

Til Suepos store fortrydelse blev Battistellis ansættelse sidste år forlænget til 2018, hvilket tilspidsede konflikten yderligere. Indtil videre har den dog ikke fået betydning for kunderne, siger Jesper Kongstad.

»Indtil videre har vi kun set det modsatte. En stor del af medarbejderne bakker op om organisationen og dens ledelse, og produktiviteten har aldrig været højere.«

Umuligt at gøre alle tilfredse

Præsident Battistelli siger i et skriftligt svar til Jyllands-Posten, at det er umuligt at gøre alle tilfredse.

»Hvis jeg altid forsøgte at please alle, så kunne jeg aldrig beslutte noget.«

Battistelli forklarer, at han af bestyrelsen har fået mandat til at gennemføre reformer. Trods dialog og diskussioner har Suepo ikke villet spille med på den dagsorden, men har i stedet holdt fast i sine »erhvervede rettigheder«, siger Battistelli og tilføjer:

»På et tidspunkt er man nødt til at træffe en beslutning og komme videre.«

Markedsmodningsfonden medfinansierer, at private virksomheder kan få deres nye produkter og serviceydelser hurtigere på markedet.

Få oplysninger om næste ansøgningsrunde på Markedsmodningsfonden.dk

 **MARKEDS**
MODNINGSFONDEN

- Hurtigere på markedet